
UPDATES ONLY

Maatregelen in verband met Coronavirus en arbeidsrechtelijke en fiscale aandachtspunten

Stand per 27 januari 2022, 10.30 uur

Algemeen

Wij zetten ons in om u steeds op de hoogte te houden van nieuwe ontwikkelingen, maar zullen dit niet meer op dagelijkse basis doen. Zodra er noemenswaardige ontwikkelingen zijn, zullen wij u daarvan uiteraard op de hoogte brengen met een update. Dat zal bijvoorbeeld het geval zijn wanneer er meer duidelijkheid is over (de voorwaarden van) de diverse regelingen of als er wijzigingen zijn van regelingen.

Houd onze website dus in de gaten of volg ons op [LinkedIn!](#)

Belangrijke data op een rij

Aanvragen verschillende regelingen

TVL Q4 2021: 20 december 2021 t/m 11 februari 2022 17.00 uur

TVL Q1 2022: nog niet bekend, maar niet eerder dan eind februari 2022

NOW 5: 13 december 2021 t/m 31 januari 2022

NOW 6: vanaf 14 februari 2022 t/m 13 april 2022

Aanvragen vaststelling NOW 2 vanaf 15 maart 2021 t/m 31 maart 2022

Aanvragen vaststelling NOW 3, 3^e tranche vanaf 4 oktober 2021 t/m 22 februari 2023

Aanvragen vaststelling NOW 3, 4^e en 5^e tranche vanaf 31 januari 2022 t/m 22 februari 2023

Aanvragen vaststelling NOW 4, 6^e tranche vanaf 31 maart 2022 t/m 22 februari 2023

Aanvragen vaststelling TVL Q2 2021 vanaf 29 november 2021 en uiterlijk 8 maart 2022 (was aanvankelijk 11 januari 2022)

Aanvragen vaststelling TVL Q3 2021 vóór 2 april 2022

NOW 1

Werkgevers die tijdig een vaststellingsaanvraag NOW 1 hebben ingediend, maar hebben aangegeven nog niet over een derden- of accountantsverklaring te beschikken hadden eerder al 14 weken extra de tijd gekregen om de vaststellingsaanvraag aan te vullen met die verklaring. In de brief van 1 november jl. was voor een deel van deze groep sprake van een deadline van 6 februari a.s. Ten behoeve van de eenduidigheid wordt deze deadline voor de hele groep 20 april a.s..

NOW 6

Voor de maanden januari, februari en maart kan van 14 februari 2022 NOW 6 worden aangevraagd.

De voorwaarden en vergoeding van deze subsidieperiode zijn grotendeels hetzelfde als in de vorige periode. Er is een kleine wijziging in de berekening van de forfaitaire opslag, de opslag voor werkgeverskosten. Dit komt omdat het systeem waarin de loongegevens worden doorgegeven, de polisadministratie, is gewijzigd per 1 januari. De berekening van de NOW is daaraan aangepast om de vergoeding gelijk te houden. De forfaitaire opslag is in dat kader verlaagd van 40% naar 30%.

Hoewel aan de samenstelling van dit memo de uiterste zorg is besteed, wordt geen enkele aansprakelijkheid aanvaard. Met dit memo wordt niet beoogd de verschillende regelingen uitputtende te benoemen.

De belangrijkste kenmerken van NOW 6 zijn:

- Aanvragen is mogelijk als over januari, februari en maart 2022 gemiddeld een omzetverlies van minimaal 20% is gerealiseerd vergeleken met 2019;
- Voor de berekening van de tegemoetkoming geldt een maximum van 90% omzetverlies;
- De tegemoetkoming is gebaseerd op uw loonsom in oktober 2021;
- Die loonsom wordt verhoogd met 30% (om extra kosten te compenseren) en vermenigvuldigd met het percentage verwacht omzetverlies in de aanvraag;
- De tegemoetkoming is 85% van dat bedrag;
- De loonsom mag met maximaal 15% dalen ten opzichte van de loonsom in oktober 2021 zonder dat dit gevolgen heeft voor de definitieve tegemoetkoming;
- Bij ontslag van een werknemer of in het geval de arbeidsovereenkomst niet wordt verlengd, dan heeft de werkgever een inspanningsplicht om de werknemer te begeleiden naar ander werk;
- In geval van een aanvraag voor bedrijfseconomisch ontslag tussen 1 januari en 31 maart 2022, dan heeft de werkgever ook de plicht dit te melden via UWV Telefoon NOW. Dit kan tot en met 13 april 2022. Bij niet tijdige melding wordt de definitieve tegemoetkoming met 5% verlaagd;
- Werkgevers die op of na 2 oktober 2021 zijn gestart hebben geen recht op NOW 6.

Voorts zal een wijziging worden doorgevoerd met betrekking tot de NOW-2 t/m 5, die tevens zal worden verwerkt in de NOW-6. Deze aanpassing heeft betrekking op het begrip 'overname'. Gebleken is dat zuivere aandelentransacties, waarbij het bedrijf hetzelfde blijft, maar enkel een andere aandeelhouder (of aandeelhouders) krijgt, in de basis niet vallen onder de in artikel 7:662 BW bedoelde overgang van een onderneming, waar in de NOW-regelingen naar wordt verwezen. Dat betekent dat wanneer een bedrijf middels een zuivere aandelentransactie een bedrijf heeft overgenomen, geen gebruik kan worden gemaakt van de startersmethodiek voor de referentieomzet-berekening. Door de wijziging is dat straks wel mogelijk. Mocht het omwille van de tijd niet haalbaar zijn om dit in de NOW-6 mee te nemen, dan wordt dit zo spoedig mogelijk daarna in een aparte wijzigingsregeling aangepast. Omdat voor de NOW-1 het vaststellingsloket al is gesloten wordt de NOW-1 op dit punt niet gewijzigd, maar per geval zal het UWV beoordelen of er nadelige gevolgen zijn die onevenredig uitpakken en of het in bepaalde gevallen mogelijk is de startersregeling toe te passen.

TVL Q4 2021

TVL Q4 2021 is aan te vragen tot en met 11 februari 2022 17.00 uur (was eerst 28 januari 2022). De verlenging houdt verband met de noodzakelijke toestemming van de Europese Commissie voor de verlaging van de omzetverliesgrens van 30% naar 20%. Inmiddels is die toestemming verleend en is de aanpassing ook gepubliceerd in de Staatscourant.

Stel uw vragen, we zijn er voor u!

Laat u vooral goed informeren en adviseren. U kunt daarvoor gebruik maken van de expertise die wij binnen de ETL-groep hebben. Neem contact op met uw contactpersoon, die kan u verder helpen en zo nodig andere experts bij de oplossing van uw probleem betrekken.

U kunt ook contact met ons opnemen via e-mail (info@etlnederland.nl) of per telefoon (070 82 00 272). Voor juridisch advies kunt u contact opnemen met Jan Willem van den Dries (06 24 56 27 22).

Hoewel aan de samenstelling van dit memo de uiterste zorg is besteed, wordt geen enkele aansprakelijkheid aanvaard. Met dit memo wordt niet beoogd de verschillende regelingen uitputtend te benoemen.